

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio presentato dal Responsabile dell'area che si riporta integralmente;

PREMESSO :

che l'art. 7 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;

che anche nei C.C.N.L. Comparto regioni enti locali e Dirigenza enti locali, la formazione assume un ruolo strategico per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento;

CONSIDERATO che la legge 190/2012, cosiddetta "anticorruzione", fissa alcune norme in materia di formazione, prevedendo la realizzazione di specifici programmi per il personale individuato dall'apposito Piano formativo, soprattutto con riferimento ai temi dell'eticità, della legalità e delle "best practices" amministrative;

VISTO il vigente piano triennale della prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della trasparenza (PTPCT), ove sono previste iniziative formative riferite alle materie inerenti le attività a rischio di corruzione individuate nello stesso piano;

VISTO il Piano della formazione anticorruzione per il triennio 2016/2018, come approvato dalla Giunta comunale in data 26.01.2016, con deliberazione n° 13;

VISTA la proposta di aggiornamento per l'anno 2017 di detto Piano formativo triennale, allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale, redatta in coerenza con il PTPCT e pure in difetto di segnalazioni specifiche a cura dei Responsabili di Area – Titolari di posizione organizzativa;

DATO ATTO che, alla luce del contenuto della presente deliberazione, non sussistono profili di conflitto di interessi, né profili di incompatibilità in capo al suo istruttore ed i funzionari chiamati ad esprimere i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 18.08.2000;

VISTI il Dlvo 18.08.2000, n° 267 e lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

SENTITI [--_GoBack--]in merito ai contenuti del presente atto gli incaricati di posizione organizzativa;

Propone di deliberare

1. Darsi atto della narrativa e, per l'effetto, approvare l'aggiornamento per l'annualità 2017 del Piano Triennale della Formazione dei dipendenti del Comune, periodo 2016/2018, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 13 del 21.01.2016;
2. Darsi atto che così come il Piano Triennale della Formazione, anche il suo aggiornamento relativo alla corrente annualità è stato redatto in coerenza con il Piano comunale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della trasparenza e ne specifica le azioni formative e didattiche in conformità dello stesso, con riferimento ai destinatari, ai contenuti e alla durata degli interventi formativi;
3. Dare atto che l'eventuale spesa sarà compresa nel limite complessivo delle spese di formazione di cui al DL 78/2010;
4. Trasmettere copia della presente deliberazione a tutti i titolari di posizione organizzativa, nonché alle OO.SS. - R.S.U. per gli obblighi di informativa;
5. Assicurarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;
6. Dare al presente atto immediata eseguibilità.

L'istruttore:F.to Dott. Marco Taralla

RICHIAMATI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la vigente regolamentazione tutta in materia di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e per i singoli settori di attività;
- i decreti sindacali di conferimento delle posizioni organizzative e di gestione, a rilevanza esterna, contemplate dall'art.107, DLgs. n.267/2000;
- **Visti** ed acquisiti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile emessi ai sensi dell'art. 49, c.1, D.Lgs. N.267/2000;

RITENUTO di dover provvedere come da documento istruttorio condividendo le motivazioni esposte,

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. Darsi atto della narrativa e, per l'effetto, approvare l'aggiornamento per l'annualità 2017 del Piano Triennale della Formazione dei dipendenti del Comune, periodo 2016/2018, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 13 del 26.01.2016;
2. Darsi atto che così come il Piano Triennale della Formazione, anche il suo aggiornamento relativo alla corrente annualità è stato redatto in coerenza con il Piano comunale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della trasparenza e ne specifica le azioni formative e didattiche in conformità dello stesso, con riferimento ai destinatari, ai contenuti e alla durata degli interventi formativi;
3. Dare atto che l'eventuale spesa sarà compresa nel limite complessivo delle spese di formazione di cui al DL 78/2010;
4. Trasmettere copia della presente deliberazione a tutti i titolari di posizione organizzativa, nonché alle OO.SS. - R.S.U. per gli obblighi di informativa;
5. Assicurarne la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;
6. Dare al presente atto immediata eseguibilità.

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

Di dichiarare, con votazione separata ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134,c.4. del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Taralla Dott. Marco

IL SINDACO

F.to Cerimonia Patrizia

AGGIORNAMENTO 2017 DEL FABBISOGNO FORMATIVO ALLEGATO
AL PIANO FORMATIVO TRIENNIO 2016/2018

MATERIE OGGETTO DI FORMAZIONE DI BASE

Alla luce del nuovo **Piano Nazionale Anticorruzione (PNA)**, approvato con deliberazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione 03 agosto 2016, e dell’entrata in vigore del **D.lgs. 97/2016** recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, sarà trattata la tematica dell’accesso civico, sia nella sua forma di accesso civico relativo, che in quella di accesso civico generalizzato e saranno passate in rassegna le linee guida adottate dall’Autorità Nazionale Anticorruzione in riferimento a dette tematiche.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Tuoro s.Trasimeno, li 14 febbraio 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. MARCO TARALLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

◆ viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi (art. 124 – comma 1 T.U. 267/2000) a partire dal 15/02/2017 fino al 02/03/2017.

Tuoro sul Trasimeno li, 15/02/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Dott.ssa Norma Bennati

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione, è esecutiva (art. 134 – comma 3 T.U. 267/2000).

◆ La presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134 – comma 4 T.U. 267/2000) .

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Dott.ssa Norma Bennati

AUTENTICAZIONE

◆ La presente copia è conforme all'originale depositato presso questo ufficio.

Tuoro sul Trasimeno

15 FEB. 2017



IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott.ssa Norma Bennati

Proposta

OGGETTO: Aggiornamento 2017 del Piano della formazione anticorruzione triennio 2016/2018.

LA GIUNTA

VISTO il documento istruttorio presentato dal Responsabile dell'area che si riporta integralmente;

PREMESSO :

che l'art. 7 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;

che anche nei C.C.N.L. Comparto regioni enti locali e Dirigenza enti locali, la formazione assume un ruolo strategico per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento;

CONSIDERATO che la legge 190/2012, cosiddetta "anticorruzione", fissa alcune norme in materia di formazione, prevedendo la realizzazione di specifici programmi per il personale individuato dall'apposito Piano formativo, soprattutto con riferimento ai temi dell'eticità, della legalità e delle "best practices" amministrative;

VISTO il vigente piano triennale della prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della trasparenza (PTPCT), ove sono previste iniziative formative riferite alle materie inerenti le attività a rischio di corruzione individuate nello stesso piano;

VISTO il Piano della formazione anticorruzione per il triennio 2016/2018, come approvato dalla Giunta comunale in data 26.01.2016, con deliberazione n° 13;

VISTA la proposta di aggiornamento per l'anno 2017 di detto Piano formativo triennale, allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale, redatta in coerenza con il PTPCT e pure in difetto di segnalazioni specifiche a cura dei Responsabili di Area – Titolari di posizione organizzativa;

DATO ATTO che, alla luce del contenuto della presente deliberazione, non sussistono profili di conflitto di interessi, né profili di incompatibilità in capo al suo istruttore ed i funzionari chiamati ad esprimere i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 18.08.2000;

VISTI il Dlvo 18.08.2000, n° 267 e lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

SENTITI in merito ai contenuti del presente atto gli incaricati di posizione organizzativa;

Propone di deliberare

1. Darsi atto della narrativa e, per l'effetto, approvare l'aggiornamento per l'annualità 2017 del Piano Triennale della Formazione dei dipendenti del Comune, periodo 2016/2018, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 13 del 21.01.2016;
2. Darsi atto che così come il Piano Triennale della Formazione, anche il suo aggiornamento relativo alla corrente annualità è stato redatto in coerenza con il Piano comunale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della trasparenza e ne specifica le azioni formative e didattiche in conformità dello stesso, con riferimento ai destinatari, ai contenuti e alla durata degli interventi formativi;
3. Dare atto che l'eventuale spesa sarà compresa nel limite complessivo delle spese di formazione di cui al DL 78/2010;
4. Trasmettere copia della presente deliberazione a tutti i titolari di posizione organizzativa,

AGGIORNAMENTO 2017 DEL FABBISOGNO FORMATIVO ALLEGATO
AL PIANO FORMATIVO TRIENNIO 2016/2018

MATERIE OGGETTO DI FORMAZIONE DI BASE

Alla luce del nuovo **Piano Nazionale Anticorruzione (PNA)**, approvato con deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione 03 agosto 2016, e dell'entrata in vigore del **D.lgs. 97/2016** recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, sarà trattata la tematica dell'accesso civico, sia nella sua forma di accesso civico relativo, che in quella di accesso civico generalizzato e saranno passate in rassegna le linee guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione in riferimento a dette tematiche.
