

SINDACO
SEGREARIO
RAG
PERS



Comune di Tuoro sul Trasimeno - C/TL466

Prot. **0002541** del 21/03/2014 ore 10:56

Tit. -

Documento P - Registro: Anivo

PARERE N. 6

Comune di Tuoro sul Trasimeno

Verbale n. 6 del 20 marzo 2014

**Parere su ipotesi di contratto integrativo decentrato per il triennio 2013-2015
personale dipendente non dirigente**

L'anno 2014 il giorno 20 del mese di marzo il Revisore Unico del Comune di Tuoro sul Trasimeno, dott.ssa Maria Rita Scimmi,

VISTA

- la relazione illustrativa predisposta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, conformemente a quanto stabilito nella circolare della RGS n. 25 del 19/07/2012 e trasmessa alla sottoscritta in data 07/03/2014 ;
- l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il personale dipendente degli enti locali sottoscritto dalla delegazione trattante in data 26/02/2014;
- l'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Rag. Raniero Belardinelli trasmessa in data 26/02/2014;
- che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri", sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che, inoltre, l'art. 40 bis, comma 1, del DLGS. 30/03/2001, n. 165 prevede che, "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.";

CONSIDERATO che:

- l'Ente nel 2013 ha rispettato il patto di stabilità interno;
- che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria e monitora costantemente gli equilibri finanziari di competenza, cassa, residui sia ai fini del bilancio sia ai fini del rispetto del patto di stabilità;
- la contrattazione integrativa è nel rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge con particolare riferimento alle materie oggetto di contrattazione decentrata;
- la contrattazione integrativa viene finalizzata al rispetto dei criteri di meritocrazia e al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;

Tutto ciò premesso e considerato,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'ipotesi di Contratto Integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente sottoscritto dalla delegazione trattante in data 26/02/2014.

Il Revisore Unico
Dott.ssa Maria Rita Scimmi