



# UNIONE DEI COMUNI DEL TRASIMENO

Provincia di Perugia

Comuni di Castiglione del Lago – Città della Pieve – Magione - Paciano – Panicale –  
Passignano sul Trasimeno – Piegaro – Tuoro sul Trasimeno

## AVVISO PUBBLICO

Per la nomina dei membri del nucleo di valutazione delle performance del servizio convenzionato tra l'Unione dei Comuni del Trasimeno e i Comuni di Castiglione del Lago, Città della Pieve, Magione, Paciano, Panicale, Piegaro, Passignano sul Trasimeno, Tuoro sul Trasimeno.

## IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI, COORDINAMENTO E INFORMATICA

Richiamata la delibera di Consiglio dell'Unione n. 14 del 16/10/2022 di approvazione della Convenzione ex art.30, D.Lgs.n.267/2000 per la gestione in forma associata del Nucleo di Valutazione delle Performance tra l'Unione dei Comuni del Trasimeno e i Comuni di Magione, Castiglione del Lago, Città della Pieve, Paciano, Panicale, Passignano sul Trasimeno, Piegaro, Tuoro sul Trasimeno per il quadriennio 2023-2026

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

In attuazione della determinazione n. 290 del 16/11/2022;

Dato atto che si procederà alle nomine soltanto dopo il perfezionamento della convenzione di che trattasi.

## RENDE NOTO

che questa amministrazione Unione dei Comuni del Trasimeno, in convenzione con i Comuni di Magione, Castiglione del Lago, Città della Pieve, Paciano, Panicale, Piegaro, Passignano sul Trasimeno, Tuoro sul Trasimeno, intende procedere alla nomina del nucleo di valutazione in forma associata, composto da tre membri esperti designati e nominati con decreto dell'Ente capo-fila. Uno dei membri assume la funzione di Presidente del nucleo di valutazione. Il nucleo di valutazione avrà la durata di tre anni.

## Requisiti di partecipazione

Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti, ed avere maturato un'esperienza di almeno tre anni quale componente di organismi di valutazione (Nuclei di Valutazione).

E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

I componenti devono possedere, in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, o di membro di un nucleo di valutazione anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

Ai fini della nomina, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, attestante, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss. mm. ii., i titoli di studio posseduti (con relative votazioni finali riportate) nonché le esperienze lavorative e professionali maturate, da cui si evinca il possesso di tutte le caratteristiche tecniche richieste nel bando.
- relazione di accompagnamento al curriculum:
  - sui principali aspetti affrontati e sui risultati ottenuti, rispetto alle esperienze maturate presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
  - sulle metodologie standard e/o innovative applicate/che ritiene opportuno applicare nell' esercizio delle funzioni di NIV;
  - sugli obiettivi che il candidato reputa che il NIV debba in concreto porsi e sulle modalità per conseguirli.

### **Cause di esclusione ed incompatibilità**

I componenti del nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono ricoprire l'incarico di membro del nucleo di valutazione coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il nucleo di valutazione;

- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il personale in servizio nelle amministrazioni presso cui deve essere costituito il nucleo di valutazione o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV o del nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso le stesse amministrazioni.

I soggetti, in possesso dei requisiti richiesti, possono partecipare alla selezione inviando esclusivamente domanda e curriculum sottoscritti digitalmente alla PEC [comunideltrasimeno@postacert.umbria.it](mailto:comunideltrasimeno@postacert.umbria.it), **entro il giorno 12 dicembre 2022 ore 13,00.**

### **Competenze**

Le attività e le funzioni del Nucleo di Valutazione della performance, sono le seguenti e potranno subire variazioni a seconda dei regolamenti comunali:

- a) pesatura dei responsabili di p.o. ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;
  - predisposizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance di cui al D.Lgs n. 150/2009;
  - monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - garanzia per la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - proposizione, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs n. 150/2009, al Sindaco della valutazione annuale dei responsabili delle P.O. e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009;
  - promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - fornire la consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A, B, C e D non incaricati di posizione organizzativa;
  - eseguire ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

### **Procedura di nomina**

In via preliminare, il Segretario generale verificherà che dalle domande e dai curricula presentati emerga il possesso dei requisiti, delle competenze e delle capacità richieste dal presente avviso.

Al termine dell'istruttoria, il Segretario generale trasmetterà le domande dei candidati risultate regolari al Sindaco che procederà alla nomina sulla base dell'analisi dei curricula.

La valutazione dei titoli e dei curricula, volta ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, le capacità manageriali, relazionali nonché la motivazione e l'attitudine al compito, terrà conto:

- a) dell'adeguatezza e pertinenza dei titoli di studio, di specializzazione ed eventuali altri titoli posseduti in relazione all'incarico da conferire;

b) del livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze nelle attività oggetto del presente avviso.

Tutte le comunicazioni con i candidati avverranno unicamente tramite indirizzo PEC che verrà indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

**Compenso per l'attività.**

Il compenso annuo previsto per l'incarico di Presidente del nucleo di valutazione è di € 5.205,64 annui oltre accessori di legge, il compenso previsto per l'incarico di membro del nucleo di valutazione è di € 3.440,00 annui oltre accessori di legge, tale importo è suscettibile di minime variazioni in base al tipo di contratto che verrà stipulato.

Il curriculum, il compenso e l'atto di nomina del componente unico del Nucleo di Valutazione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale del Comune, ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013 e della delibera CIVIT n. 12/2013.

IL RESPONSABILE

AREA AFFARI GENERALI, COORDINAMENTO E INFORMATICA

(dr. Francesco Grilli)

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 24 del D. Lgs. 82 del 7.03.2005 e ss.mm.ii.*