



COMUNE DI TUORO SUL TRASIMENO
Provincia di PERUGIA

Piazza del Municipio, 1
06069, Tuoro Sul Trasimeno (PG)
pec: comune.tuorosultrasimeno@postacert.umbria.it
tel: 0758259911

**AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE
DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
CON DECORRENZA 01.01.2022**

1. OGGETTO DELL'AVVISO

Si informa che con determinazione n. 109 del 15/02/2023 è stato disposto l'avvio della procedura relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022 secondo i criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo sottoscritto in data 17/12/2020 e secondo i contingenti stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed Economico 2022 sottoscritto in data 15/12/2022;

Con il presente avviso si precisano i requisiti d'ammissione alla selezione e si comunicano il termine e le modalità per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

2. NUMERO PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il numero delle progressioni economiche **Numero Progressioni 2022**
orizzontali previste con il presente avviso,
come disposto dal CCID economico 2022

sottoscritto il 15/12/2022 sono:

Categoria D

2

Categoria C	3
TOTALE	5

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Potrà accedere alla selezione il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 01/01/2022, in possesso, alla data del 31/12/2021, dei requisiti sotto elencati:

- a) il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento all'interno dell'Ente di ventiquattro mesi riferita al 31/12/2021, computando nel calcolo del periodo anche quello relativo a rapporti di lavoro a tempo determinato, con la stessa categoria e lo stesso profilo professionale;
- b) non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio precedente alla data della selezione.

4. PROCEDURA DI SELEZIONE

I criteri di valutazione ed i relativi punteggi sono quelli previsti dall'art. 7 del CCID normativo del Comune di Tuoro Sul Trasimeno sottoscritto in data 15/12/2022:

Art. 7 progressione economica all'interno della categoria

1. *Le Progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 35% del personale in servizio, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati della metodologia di valutazione vigente.*
2. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno nel quale viene attribuita la progressione, salvo diversa indicazione delle parti.*
3. *Le parti convengono che i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali sono quelli successivamente indicati:*
 - a) *Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, un'anzianità di servizio, acquisita all'interno dell'Ente, di ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente riferita al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello della selezione stessa.*
 - b) *Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;*
 - c) *La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto*

all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

d) Ai sensi dell'art. 16, comma 3 del CCNL 21/05/2018 i criteri di valutazione ivi indicati avranno la seguente pesatura nell'ambito della valutazione complessiva:

Categorie B, C, D

Performance individuale del triennio precedente 70%

Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita 30%

- 4. Al dipendente con maggior periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita verranno assegnati punti 30; i punteggi agli altri dipendenti verranno calcolati in modo proporzionale.*

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

- 5. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzare le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.*

- 6. La valutazione sarà effettuata utilizzando le schede di valutazione allegate al presente contratto ed ai fini di uniformare per tutti i dipendenti le valutazioni stesse si procederà come segue:*

- per i dipendenti appartenenti alle categorie B – C la valutazione sarà effettuata congiuntamente da una commissione composta dal Segretario Comunale e dai dipendenti di categoria D titolari di Posizione Organizzativa;

- i dipendenti di categoria D saranno a loro volta valutati dal Segretario Comunale.

5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio On line e sul sito istituzionale del Comune per 15 giorni.

Per partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei requisiti indicati al punto 3 del presente avviso dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa, al protocollo dell'Ente entro il termine perentorio **delle ore 12:00 del 02.03.2022 .**

Nella domanda di partecipazione, inoltre, dovranno essere indicati eventuali servizi prestati come dipendente a tempo determinato/indeterminato anche in enti pubblici diversi dal Comune di Tuoro Sul Trasimeno con indicazione dell'Ente, della categoria giuridica, della categoria economica e del periodo.

In fase di istruttoria, l'Ufficio del Personale, verificherà la dichiarazione di cui sopra anche al fine del corretto computo del servizio. Tale verifica sarà propedeutica alla formazione delle graduatorie

provvisorie di cui al punto 6.

Non saranno valutati periodi di servizio svolti in altri Enti non espressamente dichiarati in fase di domanda.

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), potrà essere:

- consegnata al protocollo dell'Ente;
- inviata alla PEC del Comune con oggetto: *Selezione per l'attribuzione delle PEO anno 2022.*

In caso di invio tramite PEC farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'Ente.

6. FORMAZIONE, VALIDITA' ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Scaduti i termini per la presentazione delle domande di ammissione, previa istruttoria dell'Ufficio del Personale, il Segretario Generale provvederà ad assegnare il punteggio relativo a ciascun dipendente e alla redazione della relativa graduatoria.

Le graduatorie provvisorie, distinte per categorie saranno pubblicate all'albo pretorio on-line per 10 giorni.

Eventuali ricorsi dovranno essere presentati, dalla parte interessata, entro il termine di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Entro 10 giorni dal termine di pubblicazione delle graduatorie provvisorie, il Segretario esamina eventuali ricorsi, esprime il parere definitivo e trasmette le graduatorie definitive all'Area Finanziaria, Demografici e Personale per l'approvazione definitiva.

La graduatoria formata ai sensi del presente avviso non potrà essere utilizzata per altre e successive progressioni orizzontali.

7. DISPOSIZIONI FINALI

La pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio On line e sul sito istituzionale del Comune, ha valore di notifica per gli interessati.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCID normativo del Comune di Tuoro Sul Trasimeno siglato in data 17/12/2020 e al CCID economico 2022 siglato in data 15/12/2022.

Tuoro Sul Trasimeno, 15/02/2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, Demografici e Personale
F.to Raniero Belardinelli